



MAPA DE PESSOAL • 2024

1 • Introdução

2 • Mapas Resumo

- Total de postos de trabalho
- Postos de trabalho preenchidos
- Postos de trabalho a preencher

3 • Mapa de pessoal por Unidade Orgânica

4 • Plano de Recrutamento para 2024



1. Introdução

[Handwritten notes and signatures in blue ink, including initials and a signature]



INTRODUÇÃO

No âmbito da gestão integrada dos Recursos Humanos na Administração Pública, o mapa de pessoal constitui o instrumento de base para a identificação e organização dos postos de trabalho afetos a cada órgão ou serviço, indicando o número de trabalhadores necessários para o desenvolvimento das respetivas atividades.

A Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), determina, nos seus artigos 28.º e 29.º, a elaboração anual do mapa de pessoal e plano de recrutamento, no âmbito do planeamento da atividade e da gestão dos recursos humanos.

Assim, o Município de Grândola elabora anualmente o respetivo mapa de pessoal tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução.

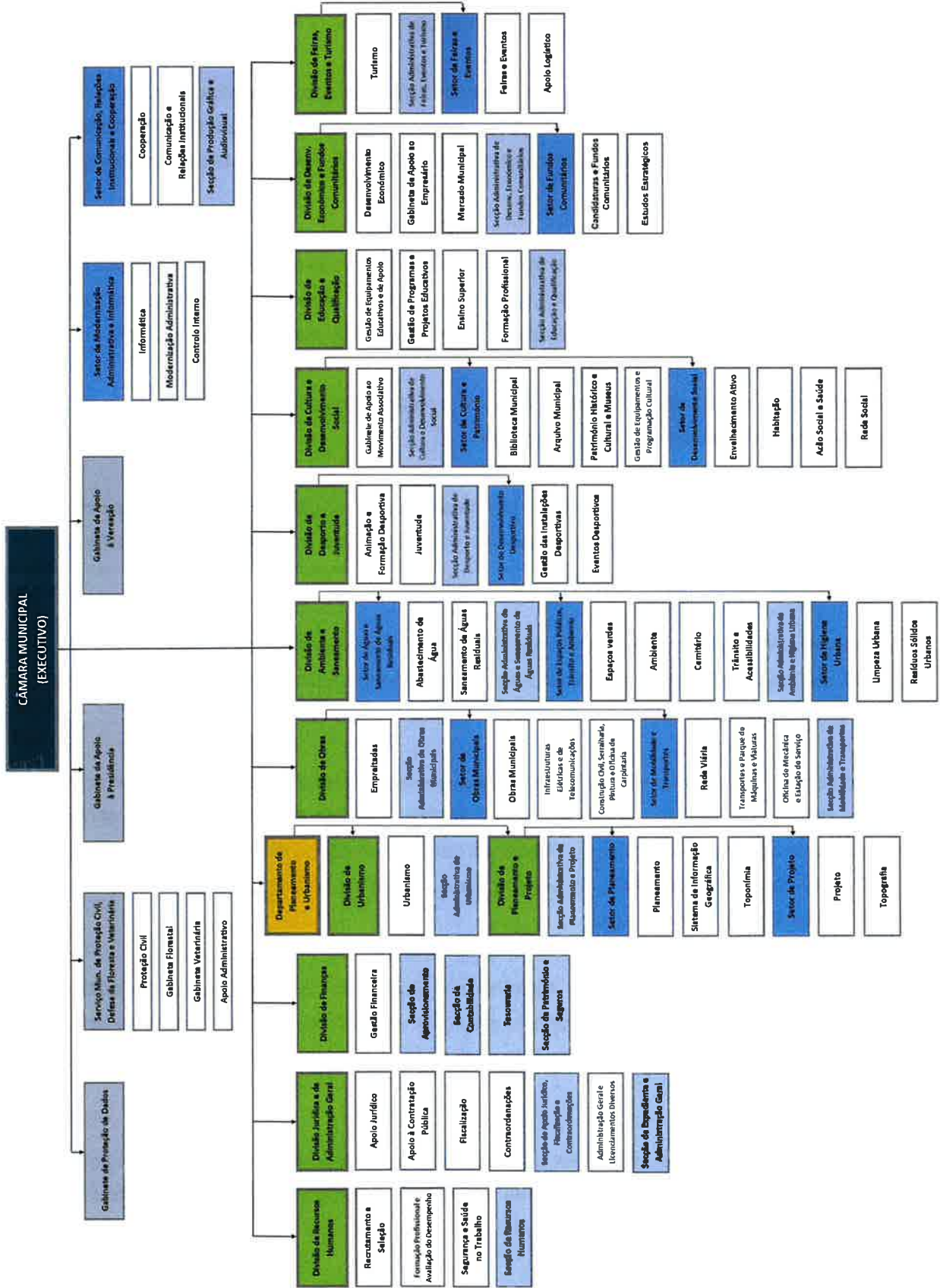
O mapa de pessoal apresenta-se organizado por divisão / serviço / gabinete / setor, com a indicação dos postos de trabalho previstos para assegurar o cumprimento das respetivas competências e atividades, distribuídos por cargo / carreira / categoria e área de formação académica e profissional.

Encontram-se previstas as modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e as comissões de serviço.

Na identificação dos postos de trabalho preenchidos apenas são contabilizados os trabalhadores em exercício efetivo de funções, não se contabilizando os trabalhadores que se encontram provisoriamente ausentes por motivo de mobilidade geral, em cedência de interesse público, providos em cargos em regime de comissão de serviço noutro órgão ou serviço ou que se encontrem em situação de licença sem remuneração.

Encontram-se assinalados postos de trabalho no âmbito do Suplemento de Penosidade e Insalubridade, os quais constarão da proposta a aprovar especificamente para efeitos de atribuição do referido suplemento em 2024, nos termos e condições previstas no art.º 3.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

O mapa de pessoal que se apresenta traduz o planeamento de recursos humanos para o ano 2024, bem como a atualização referente ao ano de 2023 e apresenta-se organizado de acordo com a representação da estrutura orgânica em vigor:



Após a elaboração do mapa de pessoal de 2023 e no decorrer da sua execução, de acordo com a informação disponível até à presente data, verifica-se a entrada de 43 trabalhadores para ocupação de postos de trabalho:

CARREIRA/CATEGORIA	DATA DA ENTRADA	MOTIVO
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	02/12/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Topografia	05/12/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	19/12/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Direito	29/12/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Solicitadoria	29/12/2022	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Arquitetura	02/01/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção de Produção Gráfica e Audiovisual (SPGA)	02/01/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	02/01/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Engenharia Florestal	16/01/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Ciências da Comunicação	25/01/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Design	01/02/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Serralheiro	01/02/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Pedreiro	13/02/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Serviço Municipal de Proteção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária	20/02/2023	Início de Mobilidade no Município de Grândola
1 Assistente Operacional – Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	01/03/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
5 Assistentes Operacionais – Auxiliar de Ação Educativa	01/03/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Solicitadoria	01/03/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Carpinteiro	03/04/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Medicina Veterinária	03/04/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

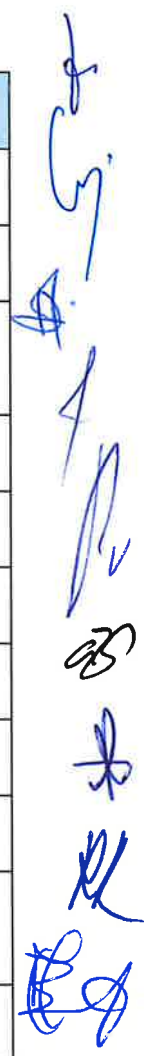
MAPA DE PESSOAL 2024

1 Assistente Operacional – Carpinteiro	02/05/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção de Expediente e Administração Geral	02/05/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Urbanismo	02/05/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Sapador Florestal	01/06/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Encarregado Operacional – Resíduos Sólidos Urbanos	01/06/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Planeamento e Projeto	01/06/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Psicologia	01/06/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Coveiro	03/07/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior - área de Gestão de Empresas	03/07/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Operacional – Cantoneiro de Limpeza	01/08/2023	Terminou Licença sem Remuneração
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Mobilidade e Transportes	01/08/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção de Recursos Humanos	01/08/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Planeamento e Projeto	01/08/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Urbanismo	02/08/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção de Apoio Jurídico, Fiscalização e Contraordenações	01/09/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção de Expediente e Administração Geral	01/09/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Obras Municipais	11/09/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Urbanismo	22/09/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Assistente Técnico – Secção de Expediente e Administração Geral	02/10/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado
1 Técnico Superior – área de Engenharia Civil	02/11/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado



Verifica-se a saída de 26 trabalhadores:

CARREIRA/CATEGORIA	DATA DA SAÍDA	MOTIVO
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	01/01/2023	Início de Licença Sem Remuneração com duração inferior a 12 meses
1 Assistente Operacional – Pedreiro	08/02/2023	Despedimento Disciplinar
1 Encarregado Operacional – Setor de Águas e Saneamento de Águas Residuais	01/04/2023	Aposentação
1 Técnico de Informática – Grau 3, Nível 2	01/04/2023	Aposentação
1 Técnico Superior - área de Serviço Social	01/04/2023	Aposentação
1 Assistente Operacional – Cantoneiro de Vias	01/05/2023	Início de Mobilidade no Município de Ourém
1 Encarregado Operacional – Resíduos Sólidos Urbanos	31/05/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para exercer outra atividade
1 Encarregado Operacional – Rede Viária	01/06/2023	Aposentação
1 Assistente Técnico - Aprovisionamento	01/06/2023	Aposentação
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Obras Municipais	01/06/2023	Aposentação
1 Assistente Operacional – Asfaltador	04/06/2023	Aposentação
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	15/06/2023	Início de Licença sem Remuneração com duração inferior a 12 meses
1 Técnico Superior - área de Arquitetura	18/06/2023	Denúncia de Contrato de Trabalho em Funções Públicas
1 Assistente Operacional – Jardineiro	20/06/2023	Início de Licença Sem Remuneração com duração igual ou superior a 12 meses
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Mobilidade e Transportes	31/07/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para exercer outra atividade
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Urbanismo	01/08/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para exercer outra atividade
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	07/08/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado com o Município do Seixal
1 Assistente Técnico – Agrupamento de Escolas de Grândola	15/08/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado com o Instituto de Emprego e Formação Profissional (IEFP)
2 Assistentes Operacionais – Auxiliar de Serviços Gerais (Refeitório)	31/08/2023	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para exercer outra atividade



MAPA DE PESSOAL 2024



1 Assistente Técnico – Agrupamento de Escolas de Grândola	01/09/2023	Início de Mobilidade no Município de Loures
1 Técnico Superior – área de Engenharia Civil	04/09/2023	Nomeação em Regime de Substituição para cargo Dirigente no Município de Almada
1 Assistente Técnico – Secção Administrativa de Planeamento e Projeto	26/09/2023	Denúncia de Contrato de Trabalho em Funções Públicas
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa	01/10/2023	Aposentação
1 Assistente Operacional – Mecânico	01/10/2023	Aposentação
1 Assistente Operacional – Auxiliar de Serviços Gerais (Instalações Desportivas)	01/12/2023	Aposentação

O mapa de pessoal para 2024 prevê um total de 827 postos de trabalho, dos quais 597 encontram-se preenchidos e 230 estão por preencher.

Do total do número de postos de trabalho a preencher, existem 78 que se encontram “cativos” para situações específicas que adiante se encontram designadas na “Nota Explicativa”.

No Plano de Recrutamento para 2024 encontram-se identificados os postos de trabalho que se prevê ocupar durante o próximo exercício orçamental, que correspondem às prioridades de recrutamento identificadas pelos serviços do Município.

NOTA EXPLICATIVA DA INFORMAÇÃO E TERMOS APRESENTADOS NO MAPA DE PESSOAL	
Os quadros presentes no mapa de pessoal apresentam o número de postos de trabalho previstos, para o seu período de vigência, em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor, por cargo/carreira/categoria, por área de formação académica ou profissional, pela situação face ao preenchimento dos postos de trabalho e por modalidade de relação jurídica de emprego público.	
Salvaguarda-se que o número de postos de trabalho em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor é dinâmico, podendo sofrer alterações durante a vigência do Mapa de Pessoal resultantes, designadamente, de situações de mobilidade interna que possam vir a ocorrer na sequência de necessidades emergentes.	
A situação dos postos de trabalho reparte-se e descreve-se da seguinte forma:	
Situação dos postos de trabalho	Descrição
Preenchidos	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente ocupados de forma permanente ou transitória, designadamente através da figura da mobilidade interna, e segundo a modalidade de relação jurídica de emprego público constituída.
A preencher	Indica o número de postos de trabalho a ocupar, segundo a modalidade de relação jurídica de emprego público, incluindo também o número de postos de trabalho necessários para garantir os lugares de origem de trabalhadores que se encontrem em situação de mobilidade interna noutros serviços, para salvaguardar a não consolidação da mobilidade.

MAPA DE PESSOAL 2024

A extinguir	Indica o número de postos de trabalho a extinguir durante o período de validade do mapa, nos casos em que não se pretenda a sua ocupação ou a sua reocupação quando ficam desocupados.
CTI	Relação jurídica de emprego público titulada por contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.
CTRI	Relação jurídica de emprego público titulada por contrato de trabalho em funções públicas a tempo resolutivo incerto.
Totais	Indicam o número total de postos de trabalho previstos em cada unidade orgânica/serviço/gabinete/setor. Os trabalhadores que se encontram providos em cargos dirigentes são contabilizados no cargo que exercem em regime de Comissão de Serviço, bem como, no posto de trabalho de origem.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.]

2 · Mapas Resumo

- Total de postos de trabalho
- Postos de trabalho preenchidos
- Postos de trabalho a preencher

M

MAPA DE PESSOAL · 2024

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

QUADRO RESUMO DO MAPA DE PESSOAL 2024 - NÚMERO TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho		
	Preenchidos	A preencher	A extinguir
	CTI	CTI	
Apolo aos membros da Câmara Municipal	4	0	0
Diretor de Departamento - Cargo de Direção Intermédia de 1.º Grau	1	0	0
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	10	2	0
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	12	2	0
Informática	5	2	1
Técnico Superior	123	61	2
Coordenador Técnico	12	2	0
Assistente Técnico	154	56	1
Fiscalização	5	1	0
Encarregado Operacional	13	2	0
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	0	0	1
Assistente Operacional	258	102	0
TOTAL	597	230	5
TOTAL GERAL	827		

QUADRO RESUMO - NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO PREENCHIDOS

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho Preenchidos			Observações
	TOTAL	PERMANENTE	MOBILIDADE	
Apolo aos membros da Câmara Municipal	4	4	0	
Diretor de Departamento - Cargo de Direção Intermédia de 1.º Grau	1	1	0	
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	10	10	0	
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	12	12	0	
Informática	5	5	0	
Técnico Superior	123	121	2	2 Intercarreiras
Coordenador Técnico	12	10	2	2 Intercategorias
Assistente Técnico	154	146	8	6 Intercarreiras, 2 na categoria
Fiscalização	5	5	0	
Encarregado Operacional	13	9	4	4 Intercategorias
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	0	0	0	
Assistente Operacional	258	257	1	1 na categoria
TOTAL GERAL	597	580	17	

Nota: Relativamente ao número total de postos de trabalho preenchidos, verifica-se que existem 24 postos de trabalho em que os respetivos ocupantes são trabalhadores do Município e são simultaneamente considerados na situação atual em que se encontram, designadamente: 9 Chefes de Divisão, 12 Dirigentes Intermédios de 3.º Grau e 3 Secretárias dos Gabinetes de Apoio à Presidência e à Vereação.

DESIGNAÇÃO	Descrição
TOTAL	Indica o número total de postos de trabalho preenchidos.
PERMANENTE	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente ocupados de forma permanente.
MOBILIDADE	Indica o número de postos de trabalho que se encontram ocupados por trabalhadores em situações de mobilidade geral e/ou cedência de interesse público.

QUADRO RESUMO - NÚMERO DE POSTOS DE TRABALHO A PREENCHER

Cargo / carreira / categoria	Postos de Trabalho a Preencher		
	TOTAL	VAGOS	CATIVOS
Apoio aos membros da Câmara Municipal	0	0	0
Diretor de Departamento - Cargo de Direção Intermédia de 1.º Grau	0	0	0
Chefe de Divisão - Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau	2	2	0
Cargo de Direção Intermédia de 3º Grau	2	2	0
Informática	2	2	0
Técnico Superior	61	49	12
Coordenador Técnico	2	2	0
Assistente Técnico	56	44	12
Fiscalização	1	1	0
Encarregado Operacional	2	2	0
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza	0	0	0
Assistente Operacional	102	48	54
TOTAL GERAL	230	152	78

SIGLAS	Descrição
TOTAL	Indica o número total de postos de trabalho a preencher.
VAGOS	Indica o número de postos de trabalho que se encontram efetivamente vagos.
CATIVOS	Indica o número de postos de trabalho que se destinam a salvaguardar os lugares de origem de trabalhadores que se encontrem em situações de mobilidade geral, bem como, os postos de trabalho cujo preenchimento já se encontre programado através de instrumentos de mobilidade, e ainda os postos de trabalho a ocupar por via de procedimento concursal que se encontre aprovado e/ou a decorrer.

Valor total previsto para novos recrutamentos em 2024	613 647,19 €
---	--------------

3 · Mapa de pessoal por Unidade Orgânica

[Handwritten notes and signatures in blue ink on the right margin]

M

Divisão de Recursos Humanos (DRH)

A organização interna da DRH compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Recrutamento e Seleção;
- b) Formação Profissional e Avaliação do Desempenho;
- c) Segurança e Saúde no Trabalho;
- d) Secção de Recursos Humanos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DRH)	Gestão de Recursos Humanos	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos	2 b)	1	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente da DRH em regime de substituição.
	Higiene e Segurança no Trabalho	1	1	0	
	Psicologia	1	0	0	
SUB TOTAL		4	2	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		7	4	0	
	Higiene e Segurança no Trabalho	1	0	0	
SUB TOTAL		8	4	0	
TOTAL DA DIVISÃO		14	6	0	

Divisão Jurídica e de Administração Geral (DJAG)

A organização interna da DJAG compreende as seguintes áreas e subunidades orgânicas:

- a) Apoio Jurídico;
- b) Apoio à Contratação Pública;
- c) Fiscalização;
- d) Contraordenações;
- e) Secção de Apoio Jurídico, Fiscalização e Contraordenações;
- f) Administração Geral e Licenciamentos Diversos;
- g) Secção de Expediente e Administração Geral.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DJAG)	Direito	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	2	0	0	
	Arquitetura	1	0	0	
	Ciências Sociais - Ciência Política e Administrativa	1	0	0	
	Direito	6 b)	3	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente da DJAG em regime de substituição.
	Solicitadoria	2	0	0	
	Turismo / Programação e Produção Cultural	1 c)	0	0	c) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade intercarreiras.
SUB TOTAL		13	3	0	
Assistente Técnico		19	2	0	
SUB TOTAL		19	2	0	
Fiscalização	Fiscal	5	1	0	
SUB TOTAL		5	1	0	
Encarregado Operacional		1 *SPI	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		11 *5 SPI	7 *3 SPI d)	0	d) 3 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal a aprovar; 3 dos postos de trabalho garantem o lugar de origem a trabalhadores que se encontram em período experimental noutra função.
SUB TOTAL		11	7	0	
TOTAL DA DIVISÃO		50	13	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Divisão de Finanças (DF)

A organização interna da DF compreende a seguinte área e subunidades orgânicas:

- a) Gestão Financeira;
- b) Secção de Aprovisionamento;
- c) Secção de Contabilidade;
- d) Tesouraria;
- e) Secção de Património e Seguros.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DF)	Organização e Gestão de Empresas	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Contabilidade e Finanças	2	0	0	
	Economia	1	0	0	
	Finanças	0	1	0	
	Organização e Gestão de Empresas	3 b)	0	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente da DF em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		7	1	0	
Coordenador Técnico		3 c)	0	0	c) 1 dos postos de trabalho ocupado em regime de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		3	0	0	
Assistente Técnico		14	7 d)	0	d) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador que se encontra em regime de mobilidade intercategorias; 1 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		14	7	0	
Assistente Operacional		0	1		
SUB TOTAL		0	1	0	
TOTAL DA DIVISÃO		25	9	0	

Departamento de Planeamento e Urbanismo (DPU)

A organização interna do DPU enquadra a ação das duas unidades orgânicas flexíveis que o integram:

- a) Divisão de Urbanismo;
- b) Divisão de Planeamento e Projeto.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Diretor de Departamento (DPU)	Arquitetura	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA NUCLEAR		1	0	0	

Divisão de Urbanismo (DU)

A organização interna da DU compreende a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Urbanismo;
b) Secção Administrativa de Urbanismo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DU)	Licenciatura Adequada	0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Técnico Superior	Arquitetura	4	5 a)	0	a) 2 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		4	5	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		15 b)	3 c)	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho encontra-se a exercer funções de secretariado no GAP; c) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador que se encontra em situação de mobilidade intercarreiras.
SUB TOTAL		15	3	0	
Assistente Operacional		0	1		
SUB TOTAL		0	1	0	
TOTAL DA DIVISÃO		20	10	0	

Divisão de Planeamento e Projeto (DPP)

A organização interna da DPP compreende o Setor de Planeamento e o Setor de Projeto, bem como a seguinte subunidade orgânica:

- a) Secção Administrativa de Planeamento e Projeto.

	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DPP)	Licenciatura Adequada	0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Assistente Técnico		2	2	0	
SUB TOTAL		2	2	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		2	3	0	

Setor de Planeamento (SPL)

A organização interna do SPL compreende as seguintes áreas:

- a) Planeamento;
b) Sistema de Informação Geográfica;
c) Toponímia.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SPL)	Arquitetura	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	2 b)	4 c)	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SPL em regime de substituição; c) 2 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Engenharia Civil	1	1 d)	0	d) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador designado, em regime de substituição, para o cargo de dirigente noutra autarquia local.
	Engenharia Civil - Ramo Topografia	1	0	0	
	Geografia e Planeamento Regional	2	0	0	
	Geografia / Geologia / SIG	0	1 e)	0	e) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Planeamento Territorial / Gestão do Território	0	1 f)	0	f) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		6	7	0	
Assistente Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DO SETOR		8	7	0	

Setor de Projeto (SP)

A organização interna do SP compreende as seguintes áreas:

- a) Projeto;
b) Topografia.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SP)	Arquitetura	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura	2 b)	4 c)	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SP em regime de substituição; c) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal aprovado.
	Arquitetura Paisagista	1	0	0	
	Engenharia Civil	1	0	0	
	Engenharia Eletrotécnica	0	1	0	
SUB TOTAL		4	5	0	
Assistente Técnico	Desenhador	1	1	0	
	Medidor Orçamentista	0	1	0	
	Topografia	1	0	0	
SUB TOTAL		2	2	0	
TOTAL DO SETOR		7	7	0	

Divisão de Obras (DO)

A organização interna da DO compreende o Setor de Obras Municipais e o Setor de Mobilidade e Transportes, bem como a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Empregadas;
b) Secção Administrativa de Obras Municipais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DO)	Engenharia Civil	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia Civil	1 b)	0	0	b) A titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DO em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		9	3	0	
SUB TOTAL		9	3	0	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		13	3	0	

Setor de Obras Municipais (SOM)

A organização interna do SOM compreende as seguintes áreas:

- a) Obras Municipais;
- b) Infraestruturas Eléctricas e de Telecomunicações;
- c) Construção Civil, Serralharia, Pintura e Oficina de Carpintaria.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SOM)	Licenciatura Adequada	0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Técnico Superior	Arquitetura	0	0	0	
	Engenharia Civil	2 a)	1	0	a) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SMT em regime de Comissão de Serviço.
	Engenharia Eletrotécnica	1	1	0	
SUB TOTAL		3	2	0	
Assistente Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		24 *1 SPI	4	0	
SUB TOTAL		24	4	0	
TOTAL DO SETOR		29	7	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Setor de Mobilidade e Transportes (SMT)

A organização interna do SMT compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Rede Viária;
- b) Transportes e Parque de Máquinas e Viaturas;
- c) Oficina de Mecânica e Estação de Serviço;
- d) Secção Administrativa de Mobilidade e Transportes.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigentes Intermédio de 3.º Grau (SMT)	Engenharia Civil	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia Eletromecânica	0	1	0	
	Engenharia Mecânica	0	1	0	
SUB TOTAL		0	2	0	
Assistente Técnico		2	1	0	
SUB TOTAL		2	1	0	
Encarregado Operacional		1	1 *SPI	0	
SUB TOTAL		1	1	0	
Assistente Operacional		38 *19 SPI	12 *6 SPI b)	0	b) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem de trabalhador que se encontra em situação de mobilidade, na categoria, noutra autarquia local; 9 dos postos de trabalho a preencher por procedimentos concursais aprovados.
SUB TOTAL		38	12	0	
TOTAL DO SETOR		42	16	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Divisão de Ambiente e Saneamento (DAS)

A organização interna da DAS compreende o Setor de Águas e Saneamento de Águas Residuais, o Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente e o Setor de Higiene Urbana.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DAS)	Engenharia Química	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		1	0	0	

Setor de Águas e Saneamento de Águas Residuais (SASAR)

A organização interna do SASAR compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Abastecimento de Água;
- b) Saneamento de Águas Residuais;
- c) Secção Administrativa de Águas e Saneamento de Águas Residuais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SASAR)	Engenharia do Ambiente	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SASAR em regime de substituição.
	Engenharia Química	1 c)	0	0	c) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DAS em regime de Comissão de Serviço.
	área de Tecnologia e Gestão Industrial	0	1	0	
SUB TOTAL		2	1	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		4	1	0	
SUB TOTAL		4	1	0	
Encarregado Operacional		2 d) *2 SPI	0	0	d) 2 dos postos de trabalho ocupados por trabalhadores em situação de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional		21 *20 SPI	12 e) *12 SPI	0	e) 2 dos postos de trabalho garantem o lugar de origem a trabalhadores que se encontram em situação de mobilidade intercategorias; 3 dos postos de trabalho a preencher por procedimentos concursais a decorrer.
SUB TOTAL		21	12	0	
TOTAL DO SETOR		31	14	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente (SEPTA)

A organização interna do SEPTA compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Espaços Verdes;
- b) Ambiente;
- c) Cemitério;
- d) Trânsito e Acessibilidades;
- e) Secção Administrativa de Ambiente e Higiene Urbana.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SEPTA)	Arquitetura Paisagista	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Arquitetura Paisagista	2 b)	0	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SEPTA regime de Comissão de Serviço.
	Ecologia e Ambiente	0	1	0	
	Engenharia na área do Ambiente	0	2	0	
	Engenharia na área da Bioquímica	0	0	1	
	Engenharia Química e Biológica	0	1	0	
SUB TOTAL		2	4	1	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		4	1	0	
SUB TOTAL		4	1	0	
Encarregado Operacional		1 *SPI	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		25 *25 SPI	10 c) *10 SPI		c) 2 dos postos de trabalho desocupados devido a licenças sem remuneração de duração igual ou superior a 12 meses; 6 dos postos de trabalho a preencher por procedimentos concursais aprovados.
SUB TOTAL		25	10	0	
TOTAL DO SETOR		34	15	1	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Pensidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Setor de Higiene Urbana (SHU)

A organização interna do SHU compreende as seguintes áreas:

- a) Limpeza Urbana;
- b) Resíduos Sólidos Urbanos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SHU)	Licenciatura Adequada	0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Técnico Superior	Engenharia na área do Ambiente	0	1	0	
	Biologia	0	1		
SUB TOTAL		0	2	0	
Assistente Técnico		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1		
Encarregado Operacional		1 *SPI	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Encarregado de Brigada de Serviços de Limpeza		0	0	1	
SUB TOTAL		0	0	1	
Assistente Operacional		29 *29 SPI	6 a) *6 SPI		a) 6 postos de trabalho a ocupar por procedimentos concursais a decorrer.
SUB TOTAL		29	6	0	
TOTAL DO SETOR		30	10	1	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Pensidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Divisão de Desporto e Juventude (DDJ)

A organização interna da DDJ compreende o Setor de Desenvolvimento Desportivo, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Animação e Formação Desportiva;
- b) Juventude;
- c) Secção Administrativa de Desporto e Juventude.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DDJ)	Educação Física e Desporto	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	5 b)	0	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente da DDJ em regime de Comissão de Serviço.
	Educação Social	0	1	0	
	Relações Públicas e Publicidade	1	0	0	
	Sociologia e Planeamento	1	0	0	
SUB TOTAL		7	1	0	
Assistente Técnico		4	1	0	
SUB TOTAL		4	1	0	
Assistente Operacional		1	1	0	
	Nadador - Salvador	0	2		
SUB TOTAL		1	3	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		13	5	0	

Setor de Desenvolvimento Desportivo (SDD)

A organização interna do SDD compreende as seguintes áreas:

- a) Gestão das Instalações Desportivas;
- b) Eventos Desportivos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDD)	Educação Física e Desporto	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação Física e Desporto	4 b)	1	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SDD em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		4	1	0	
Assistente Técnico		5	3	0	
SUB TOTAL		5	3	0	
Encarregado Operacional		2	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional		13	8 c)	0	c) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem de trabalhador que se encontra em mobilidade na categoria; 3 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		13	8	0	
TOTAL DO SETOR		25	12	0	

Divisão de Cultura e Desenvolvimento Social (DCDS)

A organização interna da DCDS compreende o Setor de Cultura e Património e o Setor de Desenvolvimento Social, a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Gabinete de Apoio ao Movimento Associativo;
- b) Secção Administrativa de Cultura e Desenvolvimento Social.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DCDS)	Gestão	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	1	0		
SUB TOTAL		1	0	0	
Coordenador Técnico		0	1	0	
SUB TOTAL		0	1	0	
Assistente Técnico		4 b)	1	0	b) 1 dos titulares dos postos de trabalho encontra-se a exercer funções no GAV.
SUB TOTAL		4	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		6	2	0	

Setor de Cultura e Património (SCP)

A organização interna do SCP compreende as seguintes áreas:

- a) Biblioteca Municipal;
- b) Arquivo Municipal;
- c) Património Histórico e Cultural e Museus;
- d) Gestão de Equipamentos e Programação Cultural.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SCP)	Arquivo	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	2	1	0	
	Antropologia	1	0	0	
	Arquivo	1 b)	1	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SCP em regime de Comissão de Serviço.
	Arqueologia	2 c)	0	0	c) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhador em mobilidade intercarreiras.
	Biblioteca e Documentação	0	1	0	
	Educação e Infância	1	0	0	
	Educação e Leitura	1	0	0	
	Estudos Artísticos/Artes e Património	1	0	0	
	Estudos Gerais	0	1	0	
	Gestão	1 d)	0	0	d) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DCDS em regime de Comissão de Serviço.
	História	2	0	0	
	Línguas, Literaturas e Culturas	2	0	0	
	Museologia	0	1	0	
	Psicologia	0	1	0	
SUB TOTAL		15	7	0	
Assistente Técnico		10 e)	7 f)	0	e) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhador em mobilidade intercarreiras; f) 1 dos postos de trabalho garante o lugar de origem de trabalhador que se encontra em mobilidade intercarreiras.
	Arquivo	1	0	0	
	Sonoplastia	0	1	0	
SUB TOTAL		11	8	0	
Assistente Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
TOTAL DO SETOR		28	15	0	

Setor de Desenvolvimento Social (SDS)

A organização interna do SDS compreende as seguintes áreas:

- a) Envelhecimento Activo;
- b) Habitação;
- c) Ação Social e Saúde;
- d) Rede social.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI / CTRI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SDS)	Educação e Intervenção Comunitária	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Animação Cultural	1	0		
	Animação Sociocultural	1	0	0	
	Área de Economia, Gestão, Estatística ou Planeamento	0	1 b)		b) Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Incerto
	Área de Serviço Social, Educação Social, Sociologia ou Psicologia	0	1 c)		c) Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Incerto
	Artes Decorativas	1	0	0	
	Ciências Sociais	1	0	0	
	Desporto	0	2 d)	0	d) 2 postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Educação e Intervenção Comunitária	1 e)	0	0	e) A titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SDS em regime de Comissão de Serviço.
	Educação Social	1	1 f)	0	f) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
	Investigação Social Aplicada	2	0	0	
	Psicologia	4	2	0	
	Psicologia Social e das Organizações	1	1 g)	0	g) O posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra a exercer cargo dirigente noutra Município, em regime de Comissão de Serviço.
	Serviço Social	6	2	0	
	Sociologia	1	1	0	
	Sociologia e Planeamento	1	0	0	
Reabilitação e Inserção Social	0	0	1		
Reabilitação Psicomotora	1	0	0		
SUB TOTAL		22	11	1	
Assistente Técnico		3	0	0	
SUB TOTAL		3	0	0	
Assistente Operacional		0	3	0	
SUB TOTAL		0	3	0	
TOTAL DO SETOR		26	14	1	

Divisão de Educação e Qualificação (DEQ)

A organização interna da DEQ compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Gestão de Equipamentos Educativos e de Apoio;
- b) Gestão de Programas e Projetos Educativos;
- c) Ensino Superior;
- d) Formação Profissional;
- e) Secção Administrativa de Educação e Qualificação.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DEQ)	Relações Internacionais	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Educação	3	0	0	
	Ensino 1.º Ciclo	1	0	0	
	Estudos Europeus	0	1	0	
	Gestão de Marketing	1	0	0	
	Investigação Social Aplicada	1	0	0	
	Relações Internacionais	1 b)	0	0	b) A titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DEQ em regime de Comissão de Serviço.
SUB TOTAL		7	1	0	
Coordenador Técnico		1 c)	1	0	c) Posto de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer. Posto de trabalho assegurado por trabalhadora em situação de mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		1	1	0	
Assistente Técnico		29 d)	10 e)	0	d) 5 postos de trabalho ocupados por trabalhadores em mobilidade intercarreiras; e) 1 posto de trabalho vago por licença sem vencimento até 31/12/2025; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhadora que se encontra em mobilidade na categoria no GAV; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade na categoria noutra autarquia local; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem de trabalhadora que se encontra em situação de mobilidade intercategorias; 3 dos postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal em aprovação; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador que se encontra em período experimental noutro organismo do Estado.
SUB TOTAL		29	10	0	
Encarregado Operacional		3 f)	1	0	f) 2 dos postos de trabalho ocupados por trabalhadoras em mobilidade intercategorias.
SUB TOTAL		3	1	0	
Assistente Operacional		76	27 g)	0	g) 6 postos de trabalho garantem os lugares de origem de trabalhadores que se encontram em situação de mobilidade intercarreiras; 1 posto de trabalho desocupado por licença sem vencimento com duração igual ou superior a 12 meses; 2 postos de trabalho garantem o lugar de origem a trabalhadoras com licenças sem remuneração inferiores a 12 meses; 2 postos de trabalho garantem o lugar de origem de trabalhadoras que se encontram em situação de mobilidade intercategorias; 5 postos de trabalho a ocupar por procedimento concursal em aprovação; 1 posto de trabalho garante o lugar de origem a trabalhador que se encontra em período experimental noutra função.
SUB TOTAL		76	27	0	
TOTAL DA DIVISÃO		117	40	0	

Divisão de Desenvolvimento Económico e Fundos Comunitários (DDEFC)

A organização interna da DDEFC compreende o Setor de Fundos Comunitários, as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Desenvolvimento Económico;
- b) Gabinete de Apoio ao Empresário;
- c) Mercado Municipal;
- d) Secção Administrativa de Desenvolvimento Económico e Fundos Comunitários.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DDEFC)	Organização e Gestão de Empresas	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Organização e Gestão de Empresas	3	2	0	
SUB TOTAL		3	2	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		0	3 b)	0	b) 1 dos postos de trabalho garante o lugar do titular do posto de trabalho que se encontra na situação de órgão autárquico no Município.
SUB TOTAL		0	3	0	
Assistente Operacional		3 c)	1	0	c) 1 posto de trabalho ocupado por trabalhador que se encontra em situação de mobilidade na categoria.
SUB TOTAL		3	1	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		8	6	0	

Setor de Fundos Comunitários (SFC)

A organização interna do SFC compreende as seguintes áreas:

- a) Candidaturas e Fundos Comunitários;
b) Estudos Estratégicos.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SFC)	Gestão Hoteleira	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Gestão Hoteleira	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente do SFC em regime de substituição.
	Economia	0	1	0	
SUB TOTAL		1	1	0	
TOTAL DO SETOR		2	1	0	

Divisão de Feiras, Eventos e Turismo (DFET)

A organização interna da DFET compreende o Setor de Feiras e Eventos, a seguinte área e subunidade orgânica:

- a) Turismo;
b) Secção Administrativa de Feiras, Eventos e Turismo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Chefe de Divisão (DFET)	Estratégia e Gestão Turística	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1	0	0	
	Turismo	2	0	0	
SUB TOTAL		3	0	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		5	0		
SUB TOTAL		5	0	0	
TOTAL DA UNIDADE ORGÂNICA		10	0	0	

Setor de Feiras e Eventos (SFE)

A organização interna do SFE compreende as seguintes áreas:

- a) Feiras e Eventos;
b) Apoio Logístico.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SFE)	Ciência e Tecnologia dos Alimentos	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Ciência e Tecnologia dos Alimentos	1 b)	0	0	b) O titular do posto de trabalho ocupa o cargo de dirigente do SFE em regime de substituição.
	Turismo	1	0	0	
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Encarregado Operacional		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Operacional		10	2	0	
SUB TOTAL		10	2	0	
TOTAL DO SETOR		15	2	0	

Setor de Comunicação, Relações Institucionais e Cooperação (SCRIC)

A organização interna do SCRIC compreende as seguintes áreas e subunidade orgânica:

- a) Cooperação;
- b) Comunicação e Relações Institucionais;
- c) Secção de Produção Gráfica e Audiovisual.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SCRIC)	Desenvolvimento e Cooperação	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Ciências da Comunicação	2	1	0	
	Desenvolvimento e Cooperação	1 b)	0	0	b) A titular do posto de trabalho ocupa o cargo de dirigente do SCRIC em regime de substituição.
	Design	2	0	0	
	Educação e Comunicação Multimédia	1	0	0	
SUB TOTAL		6	1	0	
Coordenador Técnico		1	0	0	
SUB TOTAL		1	0	0	
Assistente Técnico		7	2		
SUB TOTAL		7	2	0	
Assistente Operacional		1	1	0	
SUB TOTAL		1	1	0	
TOTAL DO SETOR		16	4	0	

Setor de Modernização Administrativa e Informática (SMAI)

A organização interna do SMAI compreende as seguintes áreas:

- a) Informática;
- b) Modernização Administrativa;
- c) Controlo Interno.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Dirigente Intermédio de 3.º Grau (SMAI)	Engenharia Informática	1 a)	0	0	a) Cargo dirigente ocupado regime de substituição.
SUB TOTAL		1	0	0	
Técnico Superior	Organização e Gestão de Empresas	1 b)	1	0	b) O titular do posto de trabalho exerce o cargo de dirigente da DDFEC em regime de substituição.
SUB TOTAL		1	1	0	
Informática	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	2 c)	2	0	c) 1 dos titulares dos postos de trabalho exerce o cargo de dirigente do SMAI em regime de substituição.
	Técnico de Sistemas e Tecnologias da Informação	3	0	1	
SUB TOTAL		5	2	1	
Assistente Técnico		1	1	0	
SUB TOTAL		1	1	0	
TOTAL DO SETOR		8	4	1	

Serviço Municipal de Proteção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária (SMPCDFV)

A organização Interna do SMPCDFV compreende as seguintes áreas:

- a) Proteção Civil;
- b) Gabinete Florestal;
- c) Gabinete de Veterinária;
- d) Apoio Administrativo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
		CTI	CTI		
Técnico Superior	Animação Sociocultural	0	1	0	
	Engenharia Florestal / Agronomia	1	0	0	
	Medicina Veterinária	1	0	0	
	Proteção Civil	1	0	0	
SUB TOTAL		3	1	0	
Assistente Técnico		2 a)	0	0	a) 1 dos postos de trabalho ocupado por trabalhadora em mobilidade na categoria com origem noutro organismo do Estado; 1 dos titulares dos postos de trabalho encontra-se a exercer funções de secretariado no GAV.
SUB TOTAL		2	0	0	
Assistente Operacional	Sapador Florestal	4 *4 SPI	1 *SPI	0	
		0	3 b) *3 SPI	0	b) 1 dos postos de trabalho a preencher por procedimento concursal a decorrer.
SUB TOTAL		4	4	0	
TOTAL DO SERVIÇO		9	5	0	

* SPI de nível alto = posto de trabalho em que há direito a Suplemento de Penosidade e Insalubridade de nível alto, em tantos dias quantos aqueles em que efetivamente for prestado trabalho nas áreas e condições previstas no artigo 2º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Gabinete de Proteção de Dados (GPD)

Ao Gabinete de Proteção de Dados (GPD) compete controlar a conformidade do tratamento de dados pessoais face à legislação em vigor e a interlocução com os titulares dos dados e com a autoridade de controlo.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Técnico Superior	Ciências Sociais	1 a)	0	0	a) designado nos termos do art.º 37.º do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016.
TOTAL DO GABINETE		1	0	0	

Gabinete de Apoio à Presidência (GAP)

Ao Gabinete de Apoio à Presidência (GAP) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Adjunto	Animação Sociocultural	1 a)	0	0	a) designados nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
Secretária		1 a)	0	0	
TOTAL DO GABINETE		2	0	0	

Gabinete de Apoio à Vereação (GAV)

Ao Gabinete de Apoio à Vereação (GAV) compete prestar assessoria técnica e administrativa, nomeadamente nos domínios do secretariado, da ligação com os órgãos do Município e das Freguesias e das relações institucionais.

Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Secretária		2 a)	0	0	a) designado nos termos do art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
Assistente Técnica		1 b)	0	0	b) Posto de trabalho ocupado por trabalhadora em situação de mobilidade interna na categoria.
TOTAL DO GABINETE		3	0	0	

Núcleo de Apoio à Assembleia Municipal

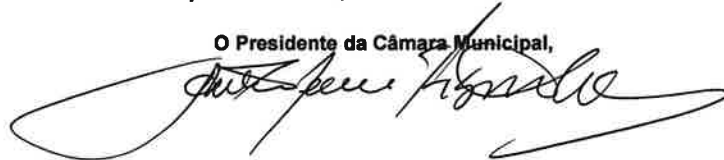
Cargo / carreira / categoria	Área de formação académica ou profissional	Postos de Trabalho			Observações
		Preenchidos	A preencher	A extinguir	
Técnico Superior	Administração Regional e Autárquica	1 a)	0	0	a) designado nos termos do art.º 31.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.
TOTAL		1	0	0	

ENCERRAMENTO

O presente documento, que contém 16 páginas que antecedem, devidamente rubricadas, foi aprovado por
da Câmara Municipal de Grândola, realizada no dia 23 de novembro de 2023.

na reunião ordinária

O Presidente da Câmara Municipal,



Os Vereadores,

Carina Batista

Fernando Sardinha

Luís Alexandre

Diogo António



APROVAÇÃO FINAL

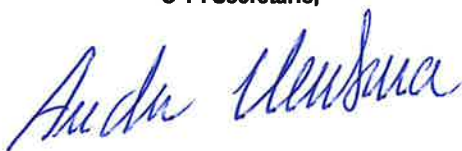
O presente documento que antecede mereceu a aprovação por
realizada no dia de dezembro de 2023.

na Sessão Ordinária da Assembleia Municipal de Grândola

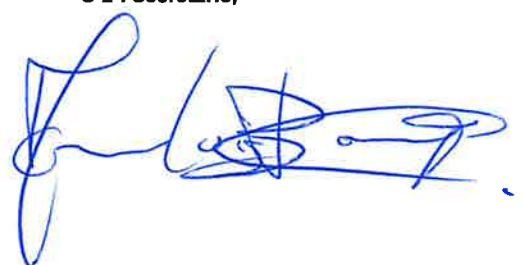
O Presidente da Assembleia Municipal,

Rafael Roderwald

O 1.º Secretário,



O 2.º Secretário,



[Handwritten signatures and initials in blue ink]

MAPA DE PESSOAL • 2024

4 · Plano de Recrutamento para 2024

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'CS', 'P', 'R', and 'E']

P

MAPA DE PESSOAL · 2024

Plano de Recrutamento para 2024

Unidade Orgânica	Carreira / Categoria	Área de Formação Académica ou Profissional	N.º PT	Tipo de Vínculo	Observações
Divisão de Recursos Humanos	Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos	1	CTI	
	Técnico Superior	Segurança e Saúde no Trabalho	1	CTI	
	Assistente Técnico	Administrativo	1	CTI	
Divisão Jurídica e de Administração Geral	Técnico Superior	Direito	1	CTI	
	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais - Limpeza de Instalações	3	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 3 postos de trabalho a aguardar aprovação.
Divisão de Finanças	Assistente Técnico	Administrativo	1	CTI	Procedimento concursal a decorrer.
	Assistente Técnico	Administrativo	2	CTI	
Divisão de Urbanismo	Técnico Superior	Arquitetura	2	CTI	Procedimento concursal para ocupa dos 2 postos de trabalho a decorrer.
	Assistente Técnico	Administrativo	1	CTI	
	Assistente Operacional	Apoio Administrativo	1	CTI	
Divisão de Planeamento e Projeto	Assistente Técnico	Administrativo	1	CTI	
Setor de Planeamento	Técnico Superior	Arquitetura	2	CTI	Procedimento concursal para ocupa dos 2 postos de trabalho a decorrer.
	Técnico Superior	Geografia / Geologia / SIG	1	CTI	Procedimento concursal a decorrer.
	Técnico Superior	Planeamento do Território / Gestão Territorial	1	CTI	Procedimento concursal a decorrer.
Setor de Projeto	Técnico Superior	Arquitetura	1	CTI	Procedimento concursal aprovado.
	Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	1	CTI	
	Assistente Técnico	Desenhador	1	CTI	
	Assistente Técnico	Medidor Orçamentista	1	CTI	
Setor de Obras Municipais	Assistente Operacional	Carpinteiro	1	CTI	A recrutar em caso de aposentação de ocupante do posto de trabalho.
Setor de Mobilidade e Transportes	Técnico Superior	Engenharia Eletromecânica	1	CTI	
	Assistente Operacional	Cantoneiro de Vias	2	CTI	Procedimento concursal aprovado.
	Assistente Operacional	Cantoneiro de Vias	2	CTI	
	Assistente Operacional	Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	2	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 2 postos de trabalho aprovado.
	Assistente Operacional	Motorista de Transportes Coletivos	2	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 2 postos de trabalho aprovado.
	Assistente Operacional	Eletricista Auto	1	CTI	Procedimento concursal aprovado.
	Assistente Operacional	Mecânico	1	CTI	Procedimento concursal aprovado.
Setor de Águas e Saneamento de Águas Residuais	Técnico Superior	Tecnologia e Gestão Industrial	1	CTI	
	Assistente Operacional	Canalizador	2	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 2 postos de trabalho a decorrer.
	Assistente Operacional	Cabouqueiro Abastecimento de Água	2	CTI	
	Assistente Operacional	Pedreiro Abastecimento de Água	1	CTI	
	Assistente Operacional	Cabouqueiro Saneamento	1	CTI	Procedimento concursal a decorrer.
	Assistente Operacional	Cabouqueiro Saneamento	1	CTI	
	Assistente Operacional	Pedreiro Saneamento	2	CTI	
	Assistente Operacional	Operador de ETAR	1	CTI	
Setor de Espaços Públicos, Trânsito e Ambiente	Técnico Superior	Ecologia e Ambiente	1	CTI	
	Técnico Superior	Química e Biológica	1	CTI	
	Assistente Operacional	Jardineiro	4	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 4 postos de trabalho aprovado.
	Assistente Operacional	Jardineiro	3	CTI	1 dos postos de trabalho a recrutar em caso de aposentação.
	Assistente Operacional	Coveiro	2	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 2 postos de trabalho aprovado.

Unidade Orgânica	Carreira / Categoria	Área de Formação Académica ou Profissional	N.º PT	Tipo de Vínculo	Observações
Setor de Higiene Urbana	Técnico Superior	Ambiente	1	CTI	
	Técnico Superior	Biologia	1	CTI	
	Assistente Técnico	Administrativo	1	CTI	
	Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza Limpeza Urbana	2	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 2 postos de trabalho a decorrer.
	Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza Resíduos Sólidos Urbanos	4	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 4 postos de trabalho a decorrer.
	Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza Resíduos Sólidos Urbanos	1	CTI	A recrutar em caso de aposentação de ocupante do posto de trabalho.
Divisão de Desporto e Juventude	Técnico Superior	Educação Social	1	CTI	
Setor de Desenvolvimento Desportivo	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	3	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 3 postos de trabalho a decorrer.
	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	1	CTI	A recrutar na sequência de aposentação de ocupante do posto de trabalho.
Setor de Cultura e Património	Técnico Superior	Arquivo	1	CTI	
	Técnico Superior	Biblioteca e Documentação	1	CTI	
	Técnico Superior	Estudos Gerais	1	CTI	
	Técnico Superior	Museologia	1	CTI	
	Técnico Superior	Psicologia	1	CTI	
	Assistente Técnico	Atendimento Núcleo Museológico de Etnografia	2	CTI	
	Assistente Técnico	Atendimento Núcleo Museológico da Liberdade	2	CTI	
	Assistente Técnico	Atendimento Núcleo Museológico Vila Morena	1	CTI	
	Assistente Técnico	Atendimento Núcleo Museológico Olaria Melides	1	CTI	
Setor de Desenvolvimento Social	Técnico Superior	Desporto	2	CTI	Procedimento concursal para ocupação dos 2 postos de trabalho a decorrer.
	Técnico Superior	Psicologia	2	CTI	
	Técnico Superior	Serviço Social	2	CTI	
	Técnico Superior	Educação Social	1	CTI	Procedimento concursal a decorrer.
	Técnico Superior	Sociologia	1	CTI	
	Técnico Superior	Economia, Gestão Estatística ou Planeamento	1	CTRI	
	Técnico Superior	Serviço Social, Educação Social, Psicologia ou Sociologia	1	CTRI	
Divisão de Educação e Qualificação	Coordenador Técnico	Administrativo	1	CTI	Procedimento concursal a decorrer.
	Coordenador Técnico	Administrativo	1	CTI	
	Assistente Técnico	Administrativo	5	CTI	Procedimento concursal para ocupação de 3 postos de trabalho a aguardar aprovação.
	Assistente Operacional	Auxiliar de Ação Educativa	15	CTI	Procedimento concursal para ocupação de 5 postos de trabalho a aguardar aprovação.
Divisão de Desenvolvimento Económico e Fundos Comunitários	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	1	CTI	
Setor de Feiras e Eventos	Assistente Operacional	Apoio Logístico	1	CTI	
Setor de Comunicação, Relações Institucionais e Cooperação	Técnico Superior	Ciências da Comunicação	1	CTI	
	Assistente Técnico	Administrativo	1	CTI	
	Assistente Operacional	Auxiliar de Serviços Gerais	1	CTI	
Setor de Modernização Administrativa e Informática	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Informática	2	CTI	
	Assistente Técnico	Administrativo	1	CTI	
Serviço Municipal de Proteção Civil, Defesa da Floresta e Veterinária	Técnico Superior	Animação Sócio-cultural	1	CTI	
	Assistente Operacional	Sapador Florestal	1	CTI	
	Assistente Operacional	Tratador de Animais	1	CTI	Procedimento concursal a decorrer.
	Assistente Operacional	Tratador de Animais	2	CTI	

Todos os postos de trabalho aprovados no Mapa de Pessoal para 2024, e orçamentados, caso vaguem, poderão ser ocupados com recurso às modalidades de recrutamento e seleção, nomeadamente de entre candidatos com e sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo, de acordo com os números 4 a 6 do art.º 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

Recrutamento para Provimento de Cargos de Direção Intermédia, em Regime de Comissão de Serviço

Divisão de Recursos Humanos	Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau - Chefe de Divisão
Divisão Jurídica e de Administração Geral	Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau - Chefe de Divisão
Departamento de Planeamento e Urbanismo	Cargo de Direção Intermédia de 1.º Grau - Diretor de Departamento
Setor de Planeamento	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau
Setor de Projeto	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau
Setor de Águas e Saneamento de Águas Residuais	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau
Divisão de Desenvolvimento Económico e Fundos Comunitários	Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau - Chefe de Divisão
Setor de Fundos Comunitários	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau
Divisão de Feiras, Eventos e Turismo	Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau - Chefe de Divisão
Setor de Feiras e Eventos	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau
Setor de Comunicação, Relações Institucionais e Cooperação	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau
Setor de Modernização Administrativa e Informática	Cargo de Direção Intermédia de 3.º Grau